

Informații personale

Nume / Prenume **Trif Sabina Ramona**

E-mail(uri) Trif.sab@gmail.com

Experiența profesională

Perioada **Februarie 2021 – prezent**

Funcția sau postul ocupat

Activități și responsabilități principale mentor în proiectul POCU /626/6/13/130584

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș-Bolyai

Tipul activității sau sectorul de activitate Mentorat

Perioada **Octombrie 2019 – prezent**

Funcția sau postul ocupat Asistent de cercetare proiect PN-III-P1-1.1-TE-2019-1824

Activități și responsabilități principale Parcurgere materiale, lectura studii științifice, scris articol științific

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Cercetare

Perioada **Octombrie 2019 – prezent**

Funcția sau postul ocupat Asistent de predare psihologie sociala

Activități și responsabilități principale Gestionare e-mail-uri, oferire consultații, supraveghere examene, corectare examene și proiecte, predare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Educațional

Perioada **Februarie 2019 – prezent**

Funcția sau postul ocupat Asistent de predare psihologia muncii și a personalului

Activități și responsabilități principale Gestionare e-mail-uri, oferire consultații, supraveghere examene, corectare examene și proiecte, predare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Educațional

Perioada **Februarie 2019 – prezent**

Funcția sau postul ocupat Asistent de Predare Psihologie Experimentală

Activități și responsabilități principale Gestionare e-mail-uri, oferire consultații, supraveghere examene, corectare examene și proiecte, predare

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Educațional

Perioada **Octombrie 2018 – Iulie 2021**

Funcția sau postul ocupat Tutore Psihologie Organizationala

Activități și responsabilități principale Gestionare e-mail-uri, oferire consultații, supraveghere examene, corectare examene și proiecte

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Educațional

Activități și responsabilități principale Parcurgere materiale, lectura studii științifice, scris articol științific

Numele și adresa angajatorului Universitatea Babeș – Bolyay

Tipul activității sau sectorul de activitate Cercetare

Perioada **Iulie 2019 – Aprilie 2020**

Funcția sau postul ocupat	Asistent de cercetare, Grant național/PN-III-P1-1.1-TE-2016-0778
Activități și responsabilități principale	Parcurgere materiale, lectura studii științifice, scris articol științific
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Babeș – Bolyai
Tipul activității sau sectorul de activitate	Cercetare
Perioada	Iulie 2019 – Aprilie 2020
Funcția sau postul ocupat	Asistent de cercetare, Grant național/PN-III-P1-1.1-TE-2016-1655
Activități și responsabilități principale	Parcurgere materiale, lectura studii științifice, scris articol științific
Numele și adresa angajatorului	Universitatea Babeș – Bolyai
Tipul activității sau sectorul de activitate	Cercetare
Perioada	2014 – 2018
Funcția sau postul ocupat	Designer Instrucțional
Activități și responsabilități principale	Research pe diferite teme de training (ex: negociere, comunicare, productivitate), realizarea unui outline al training-ului, scrierea propriu-zisă a scenariului, servicii de tipul "clientul misterios"
Numele și adresa angajatorului	Frontline Solutions, str. Valea Chintăului, nr. 64, Cluj Napoca
Tipul activității sau sectorul de activitate	E-learning, consultanță

Voluntariat

Perioada	2021-prezent
Funcția sau postul ocupat	Voluntar
Activități și responsabilități principale	Proiect cercetare, proiect interviuri profesioniști din domenii diverse
Numele și adresa angajatorului	Evocariera
Tipul activității sau sectorul de activitate	Orientare în carieră, ONG
Perioada	2014-2018
Funcția sau postul ocupat	Voluntar
Activități și responsabilități principale	Selecție, Training
Numele și adresa angajatorului	Apex –Edu, str. Valea Chintăului, nr. 64, Cluj Napoca
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație, ONG
Perioada	2013-2015
Funcția sau postul ocupat	Voluntar
Activități și responsabilități principale	Organziare proiecte (Mobilități, Conferința CISP, Săptămânie Bobocului)
Numele și Adresa angajatorului	Asociația Studenților Psihologi din România, B.P. Hașdeu, nr. 45, Cluj Napoca
Tipul activității sau sectorul de activitate	Educație, ONG

Educație și formare

Absolvire	Februarie 2022
Calificarea/ diploma obținută	Promovare program postuniversitar de educație permanentă, de perfecționare profesională a adulților
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Psihopedagogie: metode de transmitere a cunoștințelor adaptate Generației Z
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Antreprenor UBB!, cod proiect POCU/379/6/21/124662, Universitatea Babeș-Bolyai

Limba franceză Atestat DELF B2		B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B2	Utilizator independent
--	--	----	------------------------	----	------------------------	----	------------------------	----	------------------------	----	------------------------

(*) Nivelul Cadrelui European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale	Abilități de comunicare și de relaționare interpersonală Abilități de lucru în echipă Abilități de facilitare și management al grupului
Competențe și aptitudini organizatorice	Abilități de organizare (motivare, delegare de sarcini) și planificare Cunoștințe și abilități de management de proiect
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Procesare computerizată a textului, Navigare și utilizarea internetului, Prelucrare statistică a datelor
Permis de conducere	Categoria B

Publicații

Trif, S. (2019). International Workshop on Teamworking 23rd Edition, September 5-6, 2019, Cluj-Napoca, Romania. Psihologia Resurselor Umane, 17(2), 119-120.

Trif, S., & Fodor, O. C. (2019). The Dark Side of Humor in the Workplace: Aggressive Humor, Exhaustion and Intention to Leave the Organization. Psihologia Resurselor Umane, 17(2), 74-100.

Trif, S., Curseu, P. L., Fodor, O. C., & Flestea, A. M. (2020). An attributional account of power in multi-party negotiations. International Journal of Conflict Management.

Borșan, S. D., Trif, S. R., & Mihalca, A. D. (2021). Recreational behaviour, risk perceptions, and protective practices against ticks: a cross-sectional comparative study before and during the lockdown enforced by the COVID-19 pandemic in Romania. Parasites & Vectors, 14(1), 1-15.

Ratiu, L., Trif, S. R., & Meslec, N. (2021). Knowledge Hiding in Emergency Ambulance Healthcare Settings: Its Mediating Role in the Relationship between Organizational Support and Affective Commitment and Organizational Citizenship Behaviours. Nursing Reports, 11(4), 965-980.

Trif, S. R., Curșeu, P. L., & Fodor, O. C. (2022). Power Differences and Dynamics in Multiparty Collaborative Systems: A Systematic Literature Review. Systems, 10(2), 30.

Conferințe

Heilman, R. M. & Trif, S. (2019, November 15-18), Relational aspects of fairness – an analysis of the light and dark triad personality factors in the Ultimatum Game [poster presentation]. Society for Judgment and Decision Making, Montreal, Canada.

Heilman, R. M. & Trif, S. (2019, November 13-17), Fairness in Initial Salary Offers The Effects of the Applicant's Gender and Gender Stereotypes [poster presentation]. Psychonomic Society, Montreal, Canada.

Trif, S., Curseu, P.L., Fodor, O.C. & Flestea, A. M. (2019, September 5-6), An attributional explanation of power dynamics in social systems [oral presentation], IWOT, Cluj-Napoca, Romania

Trif, S., Curseu, P.L., Fodor, O.C. (2020, November, 27-29), Power and emotions in multi-pert systems. Testing the Approach/Inhibition and model and the role of emotion regulation strategies [oral presentation], online

Trif, S., Curseu, P.L., Fodor, O.C. (2021, November, 11-14), Negocierea individuală versus cea de grup în sistemele multi-echipă [oral presentation], online

Premii

2021 – Premiul PRECISI, UEFISCDI, pentru Borșan, S.D., Trif, S.R. & Mihalca, A.D. Recreational behaviour, risk perceptions, and protective practices against ticks: a cross-sectional comparative study before and during the lockdown enforced by the COVID-19 pandemic in Romania. *Parasites Vectors* 14, 423 (2021). <https://doi.org/10.1186/s13071-021-04944-7>